

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 96»**

623400, Россия, Свердловская область, Каменск – Уральский городской округ,
ул. Привокзальная, д. 18, тел. (3439) 36-65-40, эл.почта dou_96_ku@mail.ru

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
Протокол № 1
от «30» августа 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
Детским садом № 96
№ 127 от 30.08.2022г.

План мероприятий

по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессией с 01 сентября 2022 года по 31 августа 2025 года

№	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные
I. Организация рабочего времени			
Цель: обеспечение молодым педагогическим работникам (далее - молодые педагоги) максимально комфортного, творческого и адекватного профессиональным стартовым возможностям режима рабочего времени			
<i>Развитие института педагогического наставничества</i>			
1.	Обеспечение права выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы с целью создания условий для раскрытия ими творческого потенциала	май	Заместитель заведующего по ВМР
	Закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагогов наставников (в первые 3 года)	до 1 сентября	Заместитель заведующего по ВМР
	Создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в образовательной организации: консультации, анкетирование, семинары, круглые столы, собеседования	в течение года	Заместитель заведующего по ВМР
	Повышение профессионального мастерства: участие в конкурсах, мастер-классах, семинарах.	в течение года	Заместитель заведующего по ВМР
	Обучение работе с профессиональной документацией: консультации, собеседования.	в течение года	Заместитель заведующего по ВМР
	Тьюторское сопровождение молодых педагогов квалифицированными педагогическими наставниками в части разработки и оформления рабочих программ	май-август	Заместитель заведующего по ВМР
II. Организация оплаты труда, предоставления мер социальной поддержки			
Цель: привлечение и закрепление молодых педагогов для работы в дошкольном образовательном учреждении			
<i>Предусмотреть систему оплаты труда, помимо мер, связанных со стимулированием молодых педагогов в зависимости от результатов работы, специальные меры материальной поддержки в первые 2 года их работы, не допуская снижения установленного уровня материального обеспечения по истечении трехлетнего периода</i>			
	Внесение в коллективные договоры и положения об оплате труда Детского сада № 96 норм,	до 1 сентября ежегодно	Заведующий

	предусматривающих доплаты к заработной плате молодых педагогических работников в течение первых двух лет работы за счёт стимулирующей части фонда оплаты труда		
	Информирования молодых педагогов о возможности получения выплат для приобретения на первичном рынке жилого помещения в многоквартирном доме, расположенном на территории Каменск-Уральского городского округа действующий на территории Каменск-Уральского ГО в соответствии с подпрограммой «Обеспечение жильем молодых специалистов муниципальном образовании город Каменск-Уральский на 2020-2026 годы» (постановление Администрации города Каменска-Уральского от 10.10. 2019 г. № 832)	до 2026 г.и не позднее 10-ти лет после окончания высшего учебного заведения	Заведующий
	Сопровождение в подготовке и организации сбора документов, необходимых для получения молодым специалистам единовременного пособия на обустройство хозяйством	до 15 октября ежегодно	Заведующий

III. Повышение профессионального уровня

Цель: оказания практической помощи молодым педагогам в вопросах совершенствования теоретических знаний и практических навыков и планомерное повышения их профессионального уровня

	Организация работы с молодыми педагогами с использованием активных форм и методов обучения, создание и разрешение проблемы ситуаций (организация и проведение тематических консультации, педагогических мастерских, круглых столов, семинаров, посещение образовательной деятельности в детском саду)	По плану	ЦДО
	Направление на обучение молодых педагогов по дополнительным профессиональным программам на курсах повышения квалификации по развитию полезных навыков в сфере практической психологии, конфликтологии, культуры речи, делового имиджа, формированию корпоративной культуры, по вопросам образовательной политики, актуального трудового законодательства и законодательства в сфере образования, а также в сфере дошкольного воспитания и образования, проводимых ИРО, УргПУ и иными ОО	в течение года	Заместитель заведующего по ВМР
	Организация и сопровождение в участии молодых педагогов в конкурса профессионального мастерства регионального, межрегионального, всероссийского уровней, в том числе в обучающих мероприятиях, направленных на успешное участие в конкурсах	в течение года	Заместитель заведующего по ВМР
	Ведение мониторинга успешной профессиональной активности молодых педагогов, том числе участие в конкурсном движении и педагогических мероприятиях по распространению профессионального опыта (мастер-классы, «педагогические десанты», стажировки)	до 15 декабря	ЦДО, УО

IV. Аттестация молодых педагогов

Цель: оказание методической поддержки молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории (первой либо высшей)

	Изучение и популяризация опыта аттестации успешных молодых педагогов образовательных организаций, разработка на ее основе примерного плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации	постоянно	Заместитель заведующего по ВМР
	Проведение разъяснительной работы в детском саду по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации. а также создание необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы на разных уровнях	постоянно	Заместитель заведующего по ВМР
	Оказание методической поддержки молодым педагогам при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории (семинары, конференции и др.)	в течение года	Заместитель заведующего по ВМР
VI. Выявление и поддержка молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии			
Цель: ведение профориентационной работы среди обучающихся по педагогическим специальностям, популяризация педагогических профессий, привлечение молодых педагогов для работы в детском саду			
	Популяризация молодых педагогов в средствах массовой информации, на официальном сайте детского сада	постоянно	Заместитель заведующего по ВМР